

## 広島電鉄株式会社 行動計画

「次世代育成支援対策推進法」および「女性活躍推進法」に基づく当社の行動計画を以下のとおり策定します。

### 1. 計画期間

2025年4月1日～2030年3月31日

### 2. 目標

目標1：男性の育児休職および当社独自の育児目的休暇の取得率をそれぞれ60%以上とする。

目標2：採用者に占める女性比率を20%以上とする。

目標3：年次有給休暇取得率90%以上を継続する。

### 3. 取組内容（2025年4月～）

- ・社員に対し、仕事と家庭の両立支援に係る情報発信を強化する。
- ・採用活動において、実際に働いている女性社員の声や両立支援制度の実績などをもって、男性のみならず女性も活躍できる職場であることを強く発信する。
- ・女性用休憩室や女性用トイレの整備を引き続き推進し、女性が活躍できる環境を拡大する。

以上